

# 项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		中医药专项									
主管部门		甘肃医学院				实施单位		甘肃医学院附属医院			
		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)	得分	
项目资金（万元）	年度资金总额:	30000		30000		30000		10	100	10	
	其中：财政拨款	30000		30000		30000		—	100	10	
	上年结转资金	0		0		0		—	0	0	
	其他资金	0		0		0		—	0	0	
未完成原因分析											
年度总体目标	预期目标				实际完成情况						
	1. 在6家市级中医医院开展扶优固强项目建设。2. 在5个县级中医医院开展两专科一中心建设。3. 在全省建设5个省级中医特色优势专科。4. 为15名省级名中医建设传承工作室。5. 在20家基层医疗卫生机构开展示范中医馆建设。6. 遴选确定50个省级中医药科研课题。7. 举办中医医院院感、中医护理、重症医学等骨干人才培训班。8. 开展药食同源研究。										
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制率		≥90%	90	20	%	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	培训计划完成率		≥80%	80	13	%	100.00%	13	
		质量指标	中医人才培养合格率		≥90%	90	13	%	100.00%	13	
		时效指标	资金发放及时性		及时	100%-80%(含)	14		100%	12.6	
	效益指标	社会效益指标	提升中医医疗服务水平		提升	100%-80%(含)	20		100%	18	

	满意度指标	服务对象满意度指标	民众调查满意度	>=90%	90	10	%	100.00%	10	
总分						100			96.6	

# 项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		住院医师规范化培训省级补助资金									
主管部门		甘肃医学院				实施单位		甘肃医学院附属医院			
		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)	得分	
项目资金（万元）	年度资金总额:	476800		476800		476800		10	100	10	
	其中：财政拨款	476800		476800		476800		—	100	10	
	上年结转资金	0		0		0		—	0	0	
	其他资金	0		0		0		—	0	0	
未完成原因分析											
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		按照年度实际在培人数下拨省级住院医师、助理全科医生、专科医师规范化培训补助，补齐中央财政补助不足部分。其中，住院医师、专科医师规范化培训省级补助1000万，助理全科医生培训省级补助200万。中央和省级财政补助严格按照省财政厅、省卫生计生委《关于住院医师规范化培训专项资金管理使用工作的通知》（甘财社[2017]144号），专款专用，用于培训学员学习生活补助和培训基地教学活动等									
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	项目成本控制率		≥90%	90	20	%	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	助理全科医生培训招收完成率		≥90%	90	20	%	100.00%	20	
		质量指标	规范化培训合格率		≥90%	90	20	%	100.00%	20	
	效益指标	社会效益指标	医疗服务水平提升		提升	80%-60%(含)	20		80%	14	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度评价		≥90%	90	10	%	100.00%	10	

总分	100			94	
----	-----	--	--	----	--

# 项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		卫生健康人才									
主管部门		甘肃医学院				实施单位		甘肃医学院附属医院			
			年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)	得分
项目资金（万元）		年度资金总额:	6350000		6140000		6140000		10	100	10
		其中：财政拨款	6350000		6140000		6140000		—	100	10
		上年结转资金	0		0		0		—	0	0
		其他资金	0		0		0		—	0	0
未完成原因分析											
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		加大卫生健康人才培养培养力度，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提高，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化。促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我我省情的医疗卫生服务体系。									
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	项目成本控制率		≥95%	95	20	%	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	培训合格率		≥90%	90	20	%	100.00%	20	
		质量指标	基层医疗卫生水平服务能力		逐步提升	80%-60%(含)	20		80%	14	
	效益指标	社会效益指标	医疗服务水平		提升	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培养卫生人才满意度		≥80%	80	10	%	100.00%	10	

总分	100			92	
----	-----	--	--	----	--